

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre členov základnej organizácie, Závodný výbor – SLOVES pri Obecnom úrade Dolná Krupá

Zmluvné strany

Obec Bíňovce

Obec Boleráz

Obec Lošonec

Obec Naháč

na jednej strane

a

základná organizácia , Závodný výbor – Slovenský odborový zväz verejnej správy pri
Obecnom úrade Dolná Krupá, zastúpená predsedom závodného výboru

na druhej strane

uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších predpisov
2. Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a dosiahnuť priaznivejšie pracovné a platobné podmienky zamestnancov a podmienok zamestnania
3. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa

Čl. II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

1. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.
2. Zamestnávateľ uznáva ZO za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní. Uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť ZO bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vo výkone odborárskej funkcie pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon tejto funkcie.

Čl. III

Pracovno právne vzťahy

1. ZO uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.
2. Každý pracovný poriadok sa musí vydať len so súhlasom ZO. Inak je neplatný.
3. Pracovný čas rozvrhnutý takto:
 - pre zamestnancov v jednozmennej prevádzke : 37,5 hod. týždenneJe v kompetencii každého zamestnávateľa určiť začiatok a koniec pracovného času.
4. Ak zamestnanci príslušného pracoviska prejavia záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.
5. Zamestnancovi sa predlžuje dovolenka o 5 kalendárnych dní nad výmeru uvedenú v § 103, ods. 1 až 3 Zákonníka práce
6. Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancovi poskytnuté v súlade s ust. §141,ods.1,ods.2 písm. a/ až i/ Zákonníka práce.

7. Výpovedná doba:

- výpovedná doba pre zamestnanca je najmenej 2 mesiace
- výpovedná doba pre zamestnanca, ktorý odpracoval menej ako 5 rokov sú 3 mesiace
- výpovedná doba pre zamestnanca, ktorý odpracoval viac ako 5 rokov je 5 mesiacov

8. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa

- **menej ako 5 rokov** platí odstupné v rámci Zákonníka práce
- **viac ako 5 rokov**, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške **troch** /3/ funkčných platov zamestnanca
- **viac ako 10 rokov**, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške **štyroch** /4 / funkčných platov zamestnanca
- **viac ako 15 rokov**, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške **piatich** /5/ funkčných platov zamestnanca
- **nad 20 rokov**, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške **šiestich** /6/ funkčných platov zamestnanca

9. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške dvoch funkčných platov.

Čl. IV

Platové podmienky

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona 553/2003.Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Vzťahuje sa na zamestnancov, ktorí vykonávajú práce u zamestnávateľov uvedených v § 1, ods. 1 zákona o odmeňovaní. Aj z tohto osobného rozsahu zákona sú vyňaté určité skupiny zamestnancov a to zamestnanci uvedení v § 1 ods. 2 a 3 zákona o odmeňovaní.

2. Mzdové podmienky zamestnancov obcí nesmú byť podľa schváleného nového poriadku odmeňovania nižšie ako ich posledný priznaný funkčný plat.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 rokov veku** vo výške ich funkčného platu.

4. Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20

ods. 1 písm. a/, b/, d/ a e/ zákona o odmeňovaní vyčlení objem mzdových prostriedkov v rámci schváleného rozpočtu v príslušnom kalendárnom roku.

5. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca alebo voleného funkcionára sa dojednáva vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 55 zák. č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

6. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov aj v čase ospravedlnenej neprítomnosti. / dovolenka, OČR, PN počas prvých 10 dní /

7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách najmenej 2% z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

8. Celkový príjem do sociálneho fondu je tvorený:

a/ povinným prídedom vo výške 1 %

b/ ďalším prídedom najmenej vo výške 0,25 %

c/ dohodnutým prídedom v rámci kolektívneho vyjednávania vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok vrátane náhrad týchto miezd.

Čerpanie prostriedkov z odborového zväzu

Čl.v

Príspevok na pohrebné trovy v prípade úmrtia

1. Príspevok na pohrebné trovy môže byť poskytnutý:

a/ členovi v trvalom pracovnom pomere ktorému zomrel manžel / manželka /

b/ členovi v trvalom pracovnom pomere , ktorému zomrelo nezaopatrené dieťa

c/ pozostalým po zomrelom členovi v trvalom pracovnom pomere.

2. Výška príspevku na pohrebné trovy:

- v prípade uvedenom v bode 1 písm. a/ - 100,00 €

- v prípade uvedenom v bode 1 písm. b/ - 66,00 €

- v prípade uvedenom v bode 1 písm. c/ - 33,00 €

3. O priznaní príspevku rozhoduje predseda SLOVES, ktorý o priznaní príspevku informuje predsedníctvo SLOVES.

4. Príspevok z prostriedkov fondu poukáže Republiková centrála SLOVES na účet ZO do konca nasledujúceho mesiaca od rozhodnutia o jeho priznaní. ZO následne vyplatí oprávneným príspevok.

Čl. VI

Príspevok na zdravotnú starostlivosť

1. Členovi možno poskytnúť príspevok na zdravotnú starostlivosť a to :

a/ na okuliare

b/ rekondično-rehabilitačné pobyty organizované SLOVES

Príspevok na okuliare predstavuje 27,00 € raz za päť rokov. Na základe písomnej žiadosti člen predloží na Republikovú centrálu SLOVES písomný návrh na poskytnutie príspevku/stránka www.sloves.sk žiadosti a tlačivá príloha č. 4 s doložením dokladu o kúpe rámu a jeho cena /

Príspevok na rekondično-rehabilitačné pobyty organizované SLOVES, ZO predloží na republikovú centrálu SLOVES s písomným návrhom na pridelenie poukazu na rekondično –rehabilitačný pobyt a na poskytnutie príspevku.

Návrh žiadosti tvorí prílohu č. 6 stránka www.sloves.sk spolu s odôvodnením žiadosti / výkon funkcie v ZO alebo v orgánoch SLOVES v súčasnosti alebo v predchádzajúcom období, dovŕšenie životného jubilea 50 rokov a ďalších každých 5 rokov veku, odchod do starobného alebo invalidného dôchodku, aktívna práca v ZO a pod ./

a/ príspevok na rekondično –rehabilitačný pobyt organizovaný SLOVES môže byť poskytnutý iba členovi SLOVES.

b/ účastnícky poplatok vybraný od člena určuje Predsedníctvo SLOVES v rozmedzí

od 10,00 € - 30,00 €

4. Príspevok z prostriedkov fondu podľa písm. a/ a b/ poukáže Republiková centrála

od 13,00 € do 30,00 € SLOVES na účet závodnej organizácie do konca nasledujúceho mesiaca od rozhodnutia o priznaní. Základná organizácia následne vyplatí členovi príspevok.

5. Republiková centrála SLOVES vyzoomie základnú organizáciu o pridelení poukazu na rekondično - rehalibitačný pobyt spravidla 60 dní pred nástupom na tento pobyt. Základná organizácia je povinná odviesť účastnícky poplatok vybraný od člena do 15 dní od doručenia oznámenia o pridelení poukazu. Zaplatený účastnícky poplatok sa v prípade prepadnutia poukazu nevracia.

6. Predsedníctvo SLOVES môže rozhodnúť o úplnom alebo čiastočnom vrátení poplatku na tento pobyt na základe písomnej žiadosti člena z dôvodu svojej práceneschopnosti,

úmrtia v rodine či živeľnej pohromy.

Čl. VII

Dary pri odborárskych jubileách

1. Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary:

pri pracovnom jubileu, pri odpracovaní

- 25 rokov 17,00 €

- 30 rokov 20,00 €

- 35 rokov 23,00 €

- 40 rokov 27,00 €

- pri životnom jubileu 50 – ročnom a pri prvom odchode do dôchodku vyplatí sa 23,00 € z pokladne ZV v ZO na vecný dar,

- za príkladné plnenie povinností predsedu ZV ZO z pokladne 17,00 €.

Členovi možno poskytnúť dar:

- 17,00, € ak v príslušnom roku dovŕšil 25 rokov členstva v odboroch

- 20,00 € ak v príslušnom roku dovŕšil 30 rokov členstva v odboroch

- 23,00 € v príslušnom roku dovŕšil 35 rokov členstva v odboroch

- 27,00 € v príslušnom roku dovŕšil 40 rokov členstva v odboroch a za každých ďalších päť rokov

členstva v odboroch.

2. Postup pri uplatňovaní daru

Základná organizácia spracuje návrh podľa predtlaču uvedenej v prílohe č. 7 a tento návrh predloží na RC SLOVES po dovŕšení

jubilea v roku jubilea, najneskôr do 31.12. príslušného kalendárneho roku. Návrhy predložené po uvedenom termíne nemôžu byť akceptované.

O priznaní daru rozhoduje predseda SLOVES, ktorý o priznaní daru informuje predsedníctvo SLOVES.

Dar z prostriedkov fondu poukáže RC SLOVES na účet základnej organizácie do konca nasledujúceho mesiaca od rozhodnutia o priznaní. Základná organizácia následne vyplatí dar členovi.

Čl.VIII

Zväzová rodinná rekreácia

1. Na oceňovanie členov odborového zväzu zabezpečuje RC SLOVEC poukazy na zväzovú rodinnú rekreáciu.

Základná organizácia predloží RC SLOVES písomný návrh na pridelenie poukazov v zmysle prílohy č. 8 s uvedením dôvodu / výkon funkcie v odborových orgánoch, dovŕšené životného jubilea 50 a každých

ďalších 5 rokov veku, odchod do starobného alebo invalidného dôchodku, aktívna práca v ZO, odborárske jubileum a pod./

2. Vedenie sekcie pri rozhodovaní o pridelení poukazov prihliada na splnenie základných podmienok čerpania fondu a pridelenia zväzovej rekreácie v predchádzajúcom období.

Sekcia môže pri prideľovaní poukazov prijať ďalšie kritéria napr. pomerné rozdelenie kvóty poukazov podľa regiónov, počet členov ZO, úroveň práce ZO a pod.

3. RC SLOVES z fondu prepláca hodnotu najviac dvoch poukazov pridelených členovi.

Účastnícky poplatok vybraný od člena za jeden poukaz určuje predsedníctvo SLOVES

v rozmedzí od 17,00 -33,00 €. Člen uhradza 50 % z hodnoty druhého poukazu pričom za druhý poukaz sa nevyberá účastnícky poplatok.

4. RC SLOVES vyrozumie základnú organizáciu spravidla do 60 dní pred nástupom na rodinnú rekreáciu. Základná organizácia je povinná odviešť účastnícky poplatok vybraný od člena podľa bodu 3 do 15 dní od doručenia oznámenia o pridelení poukazov. RC SLOVES po zaplatení účastníckeho poplatku zašle poukazy do základnej organizácie. Ak účastnícky poplatok nebude základnej organizácie uhradený najneskôr do 30 dní pred nástupom na rodinnú rekreáciu, predseda SLOVES je oprávnený prideliť poukaz inému žiadateľovi.

Vrátenie zaplateného účastníckeho poplatku za neúčast' na rekreácii je v zmysle všeobecných pokynov. RC SLOVES vedie evidenciu poskytnutých poukazov podľa základnej organizácie, ktoré sú raz ročne informované o výbere účastníkov zväzovej rekreácie.

Čl. IX

Príspevok pri narodení dieťaťa

1. Príspevok pri narodení dieťaťa môže byť poskytnutý členovi, ktorému sa narodilo dieťa alebo si dieťa osvojil.

Postup pri uplatňovaní príspevku:

Základná organizácia predloží na RC SLOVES písomný návrh podľa prílohy č. 10 s doložením rodného listu dieťaťa prípadne dokladom o osvojení dieťaťa. Základná organizácia musí podať návrh do 6 mesiacov od narodenia alebo osvojenia dieťaťa.

2. Príspevok predstavuje sumu 33,00 € na každé živonarodené alebo osvojené dieťa.

Čl. X

Spoločné ustanovenie

1. Základná organizácia zodpovedá za správnosť údajov uvedených v žiadosti na čerpanie prostriedkov fondu po dobu najmenej 5 rokov.

2. Revízori účtov SLOVES, funkcionári SLOVES a zamestnanci RC SLOVES sú oprávnení vykonať kontrolu správnosti údajov uvedených v žiadosti a kontrolu použitia priznaných finančných prostriedkov. Základná organizácia je povinná poskytnúť im všetky informácie a umožniť im nahliadnuť do všetkých dokladov, ktoré sa vzťahujú na čerpanie z prostriedkov fondu.

3. Žiadosti a návrhy, ktoré nebudú vypracované predpísaným spôsobom a doložené predpísanými dokladmi, nebudú predložené na rozhodnutie predsedovi ZO.

Na podporu príspevku ako daru nie je právny nárok.

Čl. XI

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Čl. XII

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Čl. XIII

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a členov základnej organizácie.

Čl. XIV

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti . Kolektívna zmluva sa uzatvára na roky 2019-2021, nadobúda účinnosť 1.januárom 2019.

Čl. XV

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa. To platí obdobne pre základnú organizáciu v rámci jej pôsobností.

Čl. XVI

Kolektívna zmluva je vypracovaná v 4 vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.

Za základnú organizáciu:

ZO – ZV – Slovenský odborový zväz

verejnej správy pri Obecnom úrade

Dolná Krupá

Ing. Renáta Srnková - predseda

.....

Za zamestnávateľov:

podpis

pečiatka

Obec Bíňovce

.....

Obec Boleráz

.....

Obec Lošonec

.....

Obec Naháč

.....

v Boleráze 12. 09.2018